



Die CENTROTEC SE ist eine in Deutschland ansässige und weltweit vertretene Unternehmensgruppe. International sind wir mit über 4.000 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sehr erfolgreich in den Branchen Heizung-Lüftung-Klima, Bauprodukte und Erneuerbare Energien sowie der Industriekunststoffe und Medizintechnik tätig. Mit unseren Marken Wolf, BRINK, Ubbink, IVT, Centrotherm und der Sonnenstromfabrik helfen wir, mit ausgereiften Produkten und integrierten Systemlösungen Energie einzusparen und Lebenskomfort zu erhöhen. Wir sind einer der führenden Anbieter auf diesem Gebiet und besetzen in diesen Segmenten alle bei der globalen CO₂-Reduzierung relevanten Technologien und Systemlösungen. Darüber hinaus sind wir mit unseren Tochtergesellschaften Centroplast und Rolf Schmidt Industri Plast im Geschäftsfeld der Hochleistungskunststoffe aktiv. Unsere Gesellschaft Möller Medical bietet erfolgreich zukunftsweisende Technologien in Medizintechnik und Life Sciences an.

Um unser Wachstum weiter zu unterstützen, suchen wir Sie in einer konzernweiten Querschnittsfunktion zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Talent Acquisition Manager (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Group HR-Funktion bei der Besetzung von Schlüsselpositionen
- Verantwortliche Übernahme von strategischen Recruitingprojekten in Zusammenarbeit mit den lokalen HR-Funktionen
- Innovative Weiterentwicklung unserer Recruitingmethoden und -kanäle
- Enge Zusammenarbeit bei der Selektion von Führungspositionen mit Geschäftsführungen, Bereichsleitungen und den HR Business Partner/innen der jeweiligen Organisationseinheiten
- Identifikation von Synergien bei vergleichbaren Stellenbesetzungen im Konzern
- Netzwerkaufbau und -pflege von externen Dienstleistern
- Steuerung der Hochschulmarketing-Aktivitäten
- Controlling der Recruitingaktivitäten

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise mit Schwerpunkt Personalmanagement
- Mehrjährige Erfahrung im Staffing/Recruiting in einem diversifizierten Unternehmen oder in einer Personalberatung
- Erfahrungen in der Implementierung und Anwendung moderner und alternativer Recruitingmethoden, wie z. B. Active Sourcing, Einsatz psychometrischer Verfahren
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Spaß daran, auf Menschen zuzugehen und sie zu begeistern
- Sehr gute Kenntnisse entsprechender Social-Media-Kanäle und ihrer zielgerichteten Nutzung sowie MS 365 Kenntnisse
- Eigenständige Arbeitsweise, Organisationstalent, Flexibilität, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und dabei viel Sinn für Pragmatismus

Wir bieten:

- Ein innovatives, international tätiges Unternehmen mit flachen Hierarchien und einer wertschätzenden Unternehmenskultur
- Ein dynamisches Arbeitsumfeld mit hoher Eigenverantwortung
- Hervorragendes Betriebsklima in einem engagierten Team
- Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, beispielsweise mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und der Möglichkeit zu mobilem Arbeiten
- Benefits wie z. B. individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten, Unterstützung bei der privaten Altersvorsorge sowie die Möglichkeit zum Bike-Leasing

Der Dienort ist an einem unserer Standorte innerhalb Deutschlands, vorzugsweise in Brilon, Mainburg oder auch München. Flexible Reisebereitschaft, schwerpunktmäßig innerhalb Deutschlands, ist notwendig.



Sind Sie an dieser spannenden Aufgabe in einem stark wachsenden Unternehmen mit führender Position im Zukunftsmarkt der Gebäudetechnik interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins an career@centrotec.com



www.centrotec.de